



**Centar za prevenciju i izvanbolničko
liječenje ovisnosti Mostar**

Ur. broj: 01-224/25
Mostar, 27. 11. 2025.

Na temelju članka 20a. Zakona o radu Federacije BiH („Službene novine FBiH“, br. 26/16, 89/18 i 44/22), članka 25. Statuta Centra za prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti Mostar, članka 5. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u HNŽ/K („Službene novine HNŽ“, br. 4/19 br. 5/19 i br. 5/20) i Odluke o utvrđivanju potrebe za potpunom radnog mjesta (ur. broj: 01-224/25 od 26. 11. 2025.), v.d. ravnatelj Centar za prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti Mostar, raspisuje slijedeći

J A V N I N A T J E Č A J
za prijam radnika u radni odnos u Centar za prevenciju i izvanbolničko liječenje
ovisnosti Mostar

1. Socijalni radnik (M/Ž) - 1 izvršitelj

Na Javni natječaj se mogu prijaviti kandidati s radnim iskustvom koji su spremni raditi u punom radnom vremenu (određeno radno vrijeme, jednu godinu, s mogućnošću produženja) na poslovima socijalnog radnika u liječenju ovisnika o psihoaktivnim tvarima (www.ovisnosti.ba).

Opis poslova:

1. Procjena potreba korisnika
 - Prikupljanje i analiza socijalne anamneze i relevantne dokumentacije.
 - Procjena socijalnih, obiteljskih, radnih i životnih uvjeta korisnika.
 - Identifikacija rizika i zaštitnih čimbenika u životu korisnika.
2. Savjetodavni rad
 - Individualno, partnersko i obiteljsko savjetovanje korisnika s problemom ovisnosti.
 - Psihosocijalna podrška u procesu detoksikacije, liječenja i resocijalizacije.
 - Savjetovanje članova obitelji radi jačanja podrške korisniku.
3. Izrada i provedba individualnog plana tretmana
 - Sudjelovanje u timu pri izradi i evaluaciji plana liječenja i rehabilitacije.
 - Praćenje napretka i prilagodba plana sukladno potrebama korisnika.
4. Prevencija i edukacija
 - Provedba preventivnih programa u zajednici i obrazovnim ustanovama.
 - Edukacija korisnika o zdravim stilovima života, štetnosti droga i dostupnim oblicima pomoći.
5. Koordinacija s institucijama
 - Suradnja sa centrima za socijalni rad, školama, poslodavcima, nevladinim organizacijama i pravosudnim tijelima.



**Centar za prevenciju i izvanbolničko
liječenje ovisnosti Mostar**

- Posredovanje pri ostvarivanju socijalnih prava i drugih oblika podrške (npr. smještaj, zapošljavanje, obrazovanje).
- 6. Administrativni poslovi
 - Vođenje evidencija, izrada izvješća i stručne dokumentacije sukladno propisima.
 - Izrada mišljenja, potvrda i dopisa na zahtjev korisnika ili institucija.
- 7. Stručni razvoj
 - Sudjelovanje u stručnim skupovima, edukacijama i supervizijama radi unaprjeđenja rada.

Kandidat treba ispunjavati sljedeće uvjete:

I. Opći uvjeti za kandidata su:

- da ima navršenih 18 godina,
- da je državljanin Bosne i Hercegovine,
- da je fizički i psihički sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prijavljuje,
- da nije pravomoćno osuđivan za kaznena djela koja ga čine nepodobnim za obavljanje poslova u javnom sektoru.

II. Posebni uvjeti:

- završen studij socijalnog rada - magistar/magistra socijalnog rada (300 ECTS bodova) ili ekvivalent u skladu s Odlukom o usvajanju osnova kvalifikacijskog okvira u Bosni i Hercegovini (Službeni glasnik BiH, broj 31/11), završen Fakultet političkih znanosti, Filozofski fakultet, Pravni fakultet
- najmanje 1 godina radnog iskustva u struci,
- poznavanje rada na računaru,
- poznavanja engleskog jezika u govoru i pismu
- vozačka dozvola „B“ kategorije.
- da je spreman na rad u posebnim uvjetima
- da ne koristi psihoaktivne tvari

Zainteresirani trebaju dostaviti sljedeću dokumentaciju:

- prijavni obrazac (vlastito ručno potpisan)
- kratak životopis (vlastito ručno potpisan)
- diploma o stečenoj stručnoj spremi
- dokaz o radnom iskustvu u struci,
- izvadak iz matične knjige rođenih
- uvjerenje o državljanstvu



**Centar za prevenciju i izvanbolničko
liječenje ovisnosti Mostar**

- dokaz o položenom vozačkom ispitu B kategorije, (preslika vozačke dozvole B kategorije).
- dokaz o poznavanju rada na računaru (potvrda / certifikat o završenom tečaju informatike),
- dokaz o poznavanju engleskog jezika (potvrda / certifikat o završenom tečaju engleskog jezika),
- izjava o spremnosti na rad u posebnim uvjetima i sklonosti timskom radu bez predrasuda (opća izjava potpisana i ovjerena)

Traženi dokumenti se dostavljaju u originalu ili ovjerenim kopijama, ne starijim od 6 mjeseci i ne podliježu vraćanju.

Prijava na Javni natječaj se podnosi na obrascu koji je sastavni dio Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Hercegovačko – neretvanskoj županiji-kantonu, a koji se može preuzeti na mrežnoj stranici Centra za prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti Mostar (www.ovisnosti.ba).

Potpunom prijavom smatra se ona koju kandidat vlastoručno potpiše, koja sadrži sve podatke navedene u obrascu i uz koju su priloženi svi dokazi o ispunjavanju općih i posebnih uvjeta naznačenih u Javnom natječaju. Blagovremenom prijavom smatra se prijava koja je podnesena u roku koji je određen u Javnom natječaju.

Dokaz o radnom iskustvu (potvrda poslodavca) mora sadržavati naziv radnog mjesta, stupanj stručne spreme potrebne za navedeno radno mjesto i vremenski period obavljanja istog. Ako se dostavlja uvjerenje o radnom stažu iz MIO/PIO-a, potrebno je dostaviti i potvrdu o tumačenju šifre iz uvjerenja kako bi se utvrdilo je li kandidat radio sa odgovarajućom stručnom spremom na poslovima za koje se traži radni staž.

Prioritet pri zapošljavanju

Kandidati koji polažu pravo na prioritetno upošljavanje sukladno Zakonu o dopunskim pravima branitelja i članova njihovih obitelji u HNŽ (Narodne novine HNŽ, broj: 6/18, 4/21, 7/22 i 11/23) i Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za upošljavanje branitelja i članova njihovih obitelji u HNŽ (Narodne novine HNŽ, broj: 1/24 i 5/25) moraju kumulativno ispunjavati uvjete:

1. da imaju prijavljeno prebivalište u HNŽ najmanje pet godina prije objave javnog oglasa
2. da prije javnog oglasa nisu bili uposleni na neodređeno vrijeme u stečenoj stručnoj spremi s kojom se prijavljuju na javni oglas.



**Centar za prevenciju i izvanbolničko
liječenje ovisnosti Mostar**

Navedene osobe prvenstvo pri upošljavanju ostvaruju samo ukoliko ispunjavaju opće i posebne uvjete za radna mjesta za koja se prijavljuju.

Kandidati korisnici prava na prioriteto upošljavanje obvezni su istovremeno sa dostavom dokumentacijom kojom dokazuju ispunjavanje općih i posebnih uvjeta iz javnog oglasa dostaviti dokumentaciju kojom dokazuju svoj status osobe s pravom na prioriteto upošljavanje navedenu u Prilogu 1. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za upošljavanje branitelja i članova njihovih obitelji u HNŽ (Narodne novine HNŽ, broj: 1/24 i 5/25) i to:

1. Dokaz o statusu lica iz članka 3. Uredbe:

1.1. dokazivanje učešća u Oružanim snagama BiH za demobiliziranog branitelja (člana obitelji demobiliziranog branitelja i umrlog demobiliziranog branitelja) utvrđuje se na temelju:

- Uvjerenja koje izdaje nadležna Gradska grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obveze, izdano nakon objave Javnog oglasa;

1.2. dokaz za člana obitelji poginulog branitelja, ratnog vojnog invalida (člana obitelji ratnog vojnog invalida i umrlog ratnog vojnog invalida) i dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja (člana obitelji dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja i umrlog dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja) utvrđuje se na temelju:

- Uvjerenja koje izdaje nadležna Gradska /Općinska Služba za braniteljsko-invalidsku zaštitu prema mjestu prebivališta, izdano nakon objave Javnog oglasa;

2. Dokaz o srodstvu s licem iz članka 3. stavak 2. Uredbe:

2.1. Dokazi za djecu:

- Izvod iz matične knjige rođenih korisnika prava (ako se radi o djetetu živog roditelja)

- Izvod iz matične knjige umrlih (ako se radi o poginulom ili umrlom roditelju) temeljem kojeg se ostvaruje prioritet pri upošljavanju;

2.2. Dokazi za supružnike:

- Izvod iz matične knjige vjenčanih izvod iz matične knjige umrlih (ako se radi o poginulom ili umrlom supružniku);

3. Dokaz o prebivalištu korisnika prava:

Uvjerenje o kretanju korisnika prava - kao dokaz o prebivalištu (PBA-4A obrazac) koji izdaje MUP HNŽ, izdano nakon objave Javnog oglasa

4. Dokaz da korisnik prava nije bio uposlen na neodređeno vrijeme u stečenoj stručnoj spremi:

4.1. Za osobe koje nisu bila u radnom odnosu:

Potvrdu Federalnog zavoda MIOPIO da se isti ne nalaze u bazi podataka matične evidencije aktivnih osiguranika kod Federalnog zavoda MIO/PIO, ne starije od dana objave Javnog oglasa

4.2. Za osobe koje su bile ili su u radnom odnosu:

Potvrdu Federalnog zavoda MIO/PIO (AM obrazac) i Uvjerenje /potvrda svih poslodavaca kod kojih je korisnik prava imao/ima zasnovan radni odnos, sa jasno naznačenom dužinom trajanja ugovora (određeno/neodređeno vrijeme) i naznakom stupnja stručne spremlje sa kojom je radnik zasnovao radni odnos kod poslodavca, ne starije od dana objave Javnog oglasa.



**Centar za prevenciju i izvanbolničko
liječenje ovisnosti Mostar**

Način prijave i rok:

Javni natječaj će biti objavljen na mrežnoj stranici Centra za prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti Mostar i mrežnoj stranici Službe za zapošljavanje HNK/Ž. Informacija o Javnom natječaju će biti objavljena u Dnevnom listu i Oslobođenju. Rok za podnošenje prijava je 15 (petnaest) dana od dana posljednje objave.

Prijave s dokumentacijom dostaviti preporučenom poštom na adresu:

Centar za prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti Mostar

Dr. Ante Starčevića 78, 88000 Mostar, Bosna i Hercegovina

s naznakom:

"Prijava na Javni natječaj – socijalni radnik – NE OTVARAJ"

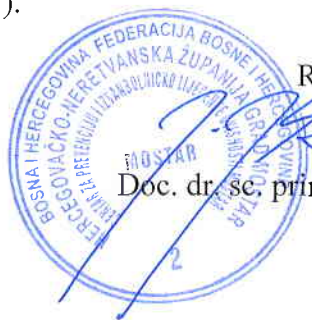
Nepravodobne i nepotpune prijave neće se uzimati u razmatranje. S kandidatima koji budu ispunjavali uvjete Javnog natječaja obavit će se pismeno testiranje i intervju. Centar će o terminu i mjestu održavanja pismenog testiranja i intervjua obavijestiti kandidate dostavom skenirane obavijesti na adresu el. pošte kandidata najmanje sedam dana prije održavanja pismenog testiranja i intervjua, a ista će biti postavljena na mrežnu stranicu Centra. Ako kandidat ne pristupi pismenom testiranju ili intervjuu smatrat će se da je odustao.

Napomena:

Samo izabrani kandidat bit će dužan, u određenom roku nakon donošenja odluke o izboru, dostaviti:

- a) liječničko uvjerenje kao dokaz da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima radnog mjesta. Zdravstveni pregled uključuje i testiranje na korištenje nedozvoljenih psihoaktivnih tvari;
- b) uvjerenje o neprovođenju kaznenog postupka te dokaz da nije osuđivan za kazneno djelo.

Osobni podaci o kandidatima koji su se prijavili na Javni natječaj su tajni i mogu se prikupljati i obrađivati samo u skladu s odredbama Zakona o zaštiti osobnih podataka („Službeni glasnik BiH“, broj 12/25).



Ravnatelj:

Doc. dr. sc. prim. Siniša Skočibušić, dr. med.