



Centar za prevenciju i izvanbolničko
liječenje ovisnosti Mostar

Ur. broj: 01-24/26
Mostar, 30. 1. 2026.

RANG LISTA KANDIDATA

koji ispunjavaju uvjete po

Javnom natječaju za prijam radnika u radni odnos u Centar za prevenciju i izvanbolničko
liječenje ovisnosti Mostar (ur. broj: 01-227/25 od 27. 11. 2025.)

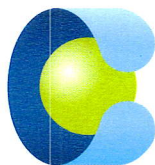
Redni broj	Šifra kandidata	Ukupno bodova
1.	MP	77
2.	GA	76
3.	IT	71
4.	VL	62

U skladu sa člankom 22. stavkom (2) Pravilnika o postupku prijama u radni odnos (ur. broj: 02-23/25) od 22. 9. 2025. kandidati imaju pravo uvida u rezultate osobno u roku od 8 dana od dana objave, uz prethodnu telefonsku najavu na 036/347-947.



Ravnatelj:

Doc. dr. sc. prim. Siniša Skočibušić, dr. med.



Centar za prevenciju i izvanbolničko
liječenje ovisnosti Mostar

Ur. broj: 01-25/26
Mostar, 30. 1. 2026.

Temeljem članka 34. Statuta Centra za prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti Mostar (ur. broj: 02-02/08) od 22. 1. 2008. i članka 21. Pravilnika o postupku prijama u radni odnos (ur. broj: 02-23/25) od 22. 9. 2025., ravnatelj donosi

O D L U K U

o izboru kandidata za prijem radnika u radni odnos socijalnog radnika

I.

Marija Pilić izabrana je za radno mjesto socijalni radnik po javnom natječaju ur. broj: 01-227/25 od 27. 11. 2025.

II.

Izabrana kandidatkinja prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme, jednu godinu, s mogućnošću produženja.

III.

Po pravomoćnosti ove odluke s kandidatkinjom će se zaključiti Ugovor o radu, sukladno važećem Zakonu o radu.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Centra.

Obrazloženje

Centar za prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti Mostar raspisao je Javni natječaj za prijam radnika u radni odnos u Centar za prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti Mostar - Socijalni radnik (M/Ž) - 1 izvršitelj na određeno radno vrijeme, jednu godinu, s mogućnošću produženja.

Dana 20. 1. 2026. Povjerenstvo za izbor socijalnog radnika u sastavu: Elvedin Gadara, predsjednik, Antonija Novak, član i Darija Raguž-Miloš, član sastavilo je Izvješće o

provedenom postupku po Javnom natječaju za prijam radnika u radni odnos u Centru za prevenciju o izvanbolničko liječenje ovisnosti Mostar. Proveden je postupak pismenog ispita za četiri kandidata koji su udovoljavali traženim uvjetima natječaja i koji su pristupili na usmeni intervju, te nakon izvršenog bodovanja (u prilogu rang-lista kandidata) konstatiralo da je prvorangirana Marija Pilić ostvarila ukupno 77 bodova, čime se pokazala kao najbolji kandidat za predmetno radno mjesto.

Slijedom prednjeg, odlučeno je kao u izreci.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove Odluke može se podnijeti pisani prigovor Upravnom vijeću Centra u roku od 8 dana od dana objave odluke.



Ravnatelj:

Doc. dr. sc. prim. Siniša Skočibušić, dr. med

Dostaviti:

1. izabranom kandidatu putem preporučene pošiljke s povratnicom;
2. ostalim kandidatima putem preporučene pošiljke s povratnicom;
3. objaviti na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Centra;
4. Ekonomika Vidačak d.o.o. Mostar
5. u pismohranu.